**STILLINGSBESKRIVELSE FAGUTVIKLINGSSYKEPLEIER INTENSIV**

**FORMÅL FAGUTVIKLING:**

Intensivavdelingen består av enhetene intensiv 2M, postoperativ 1G og 2Øst.

Fagutvikling skal bidra til målrettet og systematisk arbeid med kompetanseoppbyggende tiltak som forankres i avdelingens planverk.

Fagutvikling skal bidra til å opprettholde og forbedre kvaliteten i sykepleiertjenesten ved å legge til rette for utvikling av kunnskap, ferdigheter og holdninger.

Ivareta en strategisk og forskningsrelatert utvikling av intensivsykepleie.

Initiere og bistå i forsknings- og utviklingsprosjekter ved avdelingen.

Arbeide for best mulig ressursbruk, metodebruk, pasientsikkerhet og kontinuerlig forbedringsarbeid.

Bidra til gode kliniske team i pasientnært arbeid.

Rollemodell for utøvelse av sykehusets verdier.

**KVALIFIKASJONER**

Norsk autorisasjon som sykepleier.

Intensivsykepleier.

Masterutdanning i intensivsykepleie eller annen relevant mastergrad.

**ORGANISATORISK PLASSERING**

Faglig og administrativt i stab til avdelingssjef.

Er en del av ledergruppen i intensivavdelingen.

Representerer arbeidsgiver overfor de ansatte.

**ANSVARSOMRÅDER**

**KVALITET/OPPLÆRING/FORSKNING OG UTVIKLINGSARBEID**

Ansvar for opplæring, supervisjon og oppfølging av nyansatte, medarbeidere og masterstudenter i intensivsykepleie i henhold til gjeldene opplæringsprogram.

Ansvar for opplæring og sikker bruk av medisinsk teknisk utstyr (MTU).

Ansvar for å utarbeide prosedyrer og videreutvikle gode faglige standarder i avdelingen.

Har ansvar for avdelingens internundervisning og simulering, planlegge og organisere.

Delta i klinisk arbeid.

Utvikle, evaluere, kvalitetssikre og være en faglig ressurs og motivator i avdelingens kvalitets- og forbedringsarbeid.

Bidra til å identifisere fagutviklende satsingsområder og opplæringsbehov.

Deltar i utarbeidelse, evaluering og oppfølging av handlings- og kompetanseplaner.

Reflektere over eget arbeid og holde seg faglig oppdatert.

**HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS)**

Medansvar for utvikling av et godt arbeidsmiljø som gagner pasienter, pårørende og ansatte.

Gi konstruktiv tilbakemelding på ønskede / uønskede holdninger og handlinger.

Deltar i daglig drift og direkte pasientrettet arbeid ved behov for ekstra ressurser.

**ØKONOMI**

Har medansvar for at avdelingens ressurser disponeres hensiktsmessig i forhold til budsjettramme.

Har medansvar for utstyrsanskaffelser og godkjenning av varebestillinger i LIBRA.

**SAMARBEIDSFORHOLD**

Fagutviklingssykepleier samarbeider med ledergruppe i intensiv, MTU ansvarlig sykepleier, tillitsvalgte og verneombud.

Sikre god samhandling i ledergruppen, mellom yrkesgrupper og andre samarbeidende avdelinger.

Deltar i ulike faggrupper, fagdager, samarbeidsmøter, tverrfaglige møter og kvalitetsråd i egen enhet.

**ANDRE BESTEMMELSER**

Fagutviklingssykepleier er underlagt taushetsplikt i henhold til Lov om Helsepersonell, kap. 5 § 21 og Lov om spesialisthelsetjenesten kap. 6 § 6-1. Endringer i stillingsbeskrivelsen kan foretas av arbeidsgiver, etter at saken har vært forelagt stillingsinnehaveren og dennes tillitsvalgte. Slike endringer gis skriftlig.

**KILDER/REFERANSER**

Lov om helsepersonell – Taushetsplikt og opplysningsrett

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1999-07-02-64#KAPITTEL_5>

Lov om spesialisthelsetjenesten – Taushetsplikt

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1999-07-02-61#KAPITTEL_6>

Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse – og omsorgstjenesten <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2016-10-28-1250>

Forskrift om systematisk helse, - miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften). <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/1996-12-06-1127?q=forskrift%20systematisk>