|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hele året:** | * **Medarbeidersamtaler skjer fortløpende gjennom året. OBS! oppfølging i Kompetanseportalen.** * Alle ledere er ansvarlig for at kartlegging og risikovurdering gjennomføres i sitt ansvarsområde. Alle ledere er også ansvarlig for at dette dokumenteres, og for at risikoreduserende tiltak gjennomføres. * Systematisk HMS arbeid er en kontinuerlig forbedringsprosess som handler om å sikre at farer og problemer blir oppdaget og tatt hånd om i tide. | **Utført dato:** |
| **Januar** | * Vurdere aktuelle prosjekter til Såkornmidler (søknadsfrist februar) * **ForBedringsplanen** – oppfølging, EQS ID 4030. Planlegg gjennomgang i personalmøte * HMS Årsrapport innlevering 15.01.  [EQS. 19372](https://eqs-hst.ihelse.net/index.pl?pid=hst&DocumentID=19372) * Føde – barsel: skrive årsplan føde – barsel * **Fagdag 4AC/gynekologisk poliklinikk/KK kontor 5 og 12. januar** |  |
| **Februar** | * Forbedringsundersøkelsen tilgjengelig i MinGat for alle ansatte 1.1. * Samtale leder og verneombud, EQS ID 7975. Lag avtale for året |  |
| **Mars** | * Kollegastøtteordningen (oppdatere oversikt over hvem som er kollegastøtte), ulike arbeidsmiljøtiltak * **ForBedringsrunde** med finkartlegging i samarbeid med verneombudet [EQS 4030.](https://eqs-hst.ihelse.net/index.pl?pid=hst&DocumentID=4030) Presentere resultat fra ForBedringsundersøkelsen i møter med verneombud og ansatte – innhente forslag til tiltak * **Fagdag 4AC/gynekologisk poliklinikk/KK kontor 1. og 8. mars** * **Fagdag F/B 15., 22. og 29. mars.** |  |
| **April** | * Samtale leder og verneombud. Se EQS id. 7975 * **Fagdag 4AC/gynekologisk poliklinikk/KK kontor.** |  |
| **Mai** | * **ForBedringsplan** Gjennomgang med aktuelle (ledere, VO, TV, ansatte). HMS – KP innkaller i Outlook * **Sikkerhet og beredskap:** Oppdatere katastrofeliste/rapport 80 i GAT. Gjennomgang av beredskapsplaner/perm * **Økonomi:** forberede budsjettplanlegging (bruk ForBedringsplanen) Utarbeide budsjett. * **Kvalitet – og registerkonferanse Helse Vest** * **Fagdag for sykepleierledere SUS** * **Fagdag 4AC/gynekologisk poliklinikk/KK kontor 24 og 31 mai** |  |
| **Juni** | * 15. juni: frist for utarbeide/oppdatere Forbedringsplan * Opplæring av ferievikarer * Oversikt restferie (legges i GAT) * Lystgassmåling FØ og 7H/FL * Risikovurdere stoffkartoteket (HMS – KP i samarbeid med leder og verneombud) * **Nyansattdag 22 og 23 juni** |  |

**Vår:**

**Høst:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hele året:** | * **Medarbeidersamtaler skjer fortløpende gjennom året. OBS! oppfølging i Kompetanseportalen.** * Alle ledere er ansvarlig for at kartlegging og risikovurdering gjennomføres i sitt ansvarsområde. Alle ledere er også ansvarlig for at dette dokumenteres, og for at risikoreduserende tiltak gjennomføres. * Systematisk HMS arbeid er en kontinuerlig forbedringsprosess som handler om å sikre at farer og problemer blir oppdaget og tatt hånd om i tide. | **Utført dato:** |
| **August** | * Evaluering av sommerferieavvikling * Samtale leder og verneombud. Se EQS id. 7975 – snakk om deltakelse på årets IA - konferanse * Oppfølging av Forbedringsplan 2022-2023 med personalgruppen * Husk å tildele nyansatte kompetanseplaner |  |
| **September** | * Intranett og internett: Kvalitetssikre innhold * **Fagdag 4AC/gynekologisk poliklinikk/KK kontor 14 og 21 september**   Nyansattdag føde-barsel 6.9.23 |  |
| **Oktober** | * Planlegge neste sommer: Rekruttere ferievikarer og sette opp feriepuljer * Oversikt restferie * Ledelsens gjennomgang * Planlegge arbeidsmiljøtiltak i desember (julelunsj, avslutning, konsert, etc.) * IA konferanse (arrangeres av NAV arbeidslivsenter Rogaland) |  |
| **November** | * Samtale leder og verneombud. Se EQS id. 7975 * Oppfølging av ForBedringsplan * Fagdag 4AC/GP og kontor * Definere satsningsområder for kvalitetsforbedring/pasientsikkerhet påfølgende år * Vurdere aktuelle prosjekter til søknad om såkornmidler * **Pasientsikkerhetskonferansen 2023: 23 og 24. november** * Rusforebygging som tema på personalmøte? * **Fagdag 4AC/gynekologisk poliklinikk/KK kontor 8. og 15. november** * **Fagdag F/B 23.11, 30.11 og 7.12.** |  |
| **Desember** | * Kompetanseplan: Sjekke hvem som ikke har tatt obligatoriske planer * HMS-årsrapport for 2022 ([EQS 19381](https://eqs-hst.ihelse.net/index.pl?pid=hst&DocumentID=19381)) sendes ut -Innlevering 15 jan * Revidere HMS årshjul for påfølgende år * **Fagdag 4AC/gynekologisk poliklinikk/KK kontor 7 og 14 desember** |  |